



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



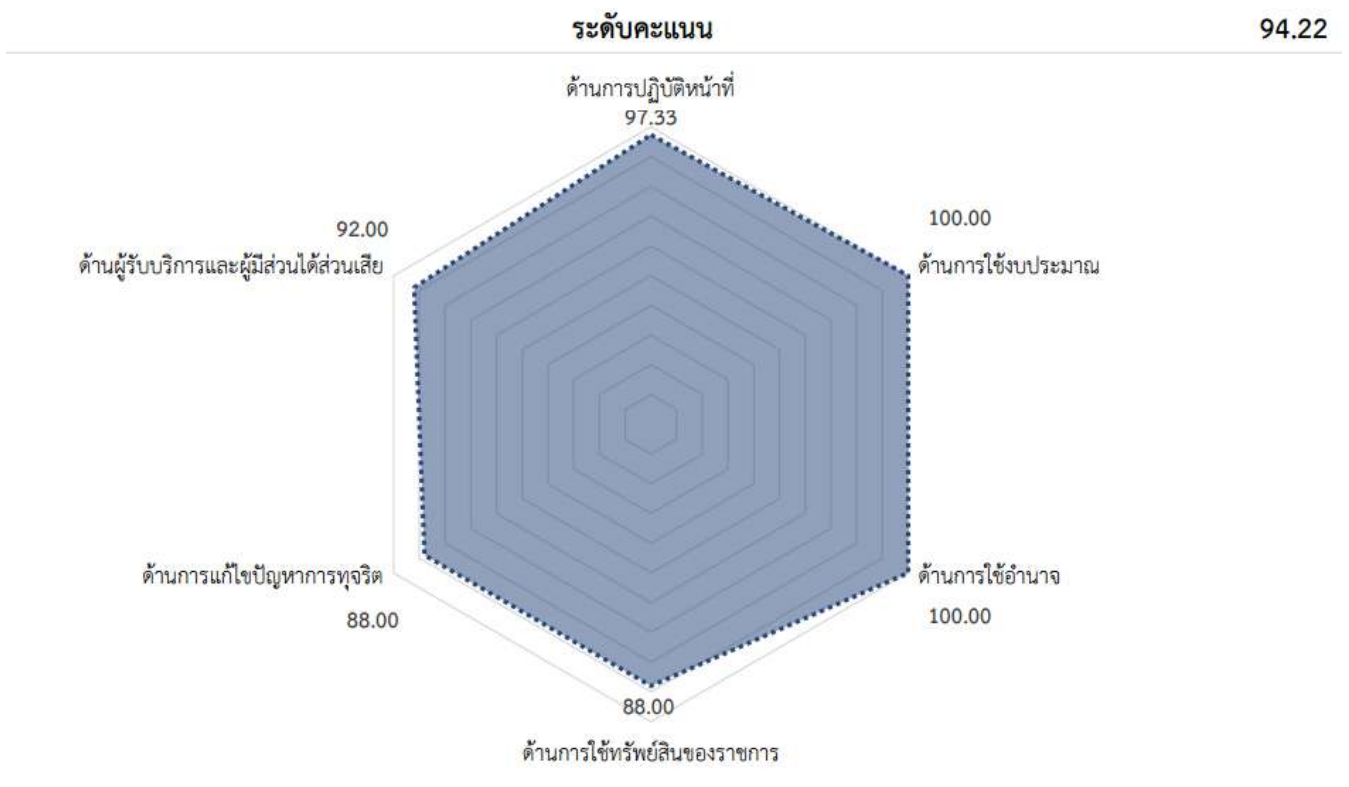
รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสประจำปี กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต จากผลการประเมิน พ.ศ. 2566 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต พบว่ามีผลคะแนน มีผลคะแนน 94.22 อยู่ในระดับ A ดังนี้

ผลคะแนนแบบสำรวจ ฯ รายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน



กราฟหรือตารางแสดงผลคะแนน

แบบสำรวจ ฯ ในภาพรวม

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า กลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน ในส่วนของแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งจำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และปรับปรุงด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล รายละเอียดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ที่สืบเนื่องจากผลคะแนนในรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

- ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - มีผลคะแนนเฉลี่ย 88.00 คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

- บุคลากรบางรายสะท้อนความคิดเห็นว่า การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ยังไม่รัดกุม ยังพบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
(ตัวชี้วัด : การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 76.00 คะแนน)

จากผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ข้างต้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ หรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ดังนี้

สรุปแนวทางการดำเนินการในการนำผลการวิเคราะห์คะแนนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามในการเบิก ยืม คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ตามแนวทาง ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามวิธีปฏิบัติที่หน่วยงานกำหนด